

คุณสมบัติทั่วไปและรายละเอียดการรับสมัคร

1. คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบคณะกรรมการนวัตกรรมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2558 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- 1.3 สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา
- 1.4 มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- 1.5 ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 1.6 ไม่เป็นที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญซึ่งมีสัญญาจ้างกับสำนักงาน
- 1.7 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- 1.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.9 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- 1.10 ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือขัดแย้งกับวัตถุประสงค์ของสำนักงาน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ซึ่งคณะกรรมการและหรือผู้อำนวยการมอบหมายให้เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้แทนของสำนักงานในการเข้าร่วมทุนกับนิติบุคคลอื่นตามมาตรา 8 (6) ของพระราชกฤษฎีกา
- 1.11 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 1.12 ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 1.13 ไม่เป็นผู้ที่มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 1.14 ไม่เป็นโรคในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม
- 1.15 ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับพักงานหรือพักราชการ
- 1.16 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น เพราะกระทำความผิด

2. สถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ เว็บไซต์สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (www.nia.or.th) โดยแนบเอกสาร ได้แก่ ประวัติโดยย่อ (Resume) และใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) ส่งไปที่ E-mail Address: recruit@nia.or.th โดยระบุหัวข้อ (Subject) “ตำแหน่ง.....(ตำแหน่งงานที่สนใจ)” (หากไม่ระบุท่านอาจเสียสิทธิในการเรียกดูใบสมัครของท่าน เนื่องจากมีผู้สนใจสมัครจำนวนมาก)

3. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาสมัครงานในวันเข้าสัมภาษณ์

กรณีผู้สมัครได้รับคัดเลือกเข้าสัมภาษณ์ ให้นำหลักฐาน ดังต่อไปนี้มาในวันเข้าสัมภาษณ์

- 3.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
- 3.2 สำเนาบัตรประชาชน 1 ฉบับ
- 3.3 สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ฉบับ
- 3.4 สำเนาใบปริญญาบัตร ในกรณียังไม่ได้รับปริญญาให้ใช้หนังสือรับรองซึ่งได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษารับรองตามหลักสูตรแล้ว 1 ฉบับ
- 3.5 สำเนาใบแสดงผลการศึกษา (Transcript) 1 ฉบับ
- 3.6 หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบทหารกองเกิน ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ทะเบียนสมรส 1 ฉบับ
- 3.7 หนังสือรับรองเงินเดือน หรือใบนำเข้าเงินเดือน (Slip เงินเดือน)
- 3.8 ใบรับรองการผ่านงาน (ถ้ามี)

ทั้งนี้ เอกสารสำเนาจะต้องเป็นกระดาษ A4 และในสำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับด้วย

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก/ผลการคัดเลือก

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติจะติดต่อผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกทางโทรศัพท์หรืออีเมลล์ที่ให้ไว้

5. เงื่อนไขการสมัครสอบ

ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาและประสบการณ์ทำงาน ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ในตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

6. เงื่อนไขการสมัครสอบ

สอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) เช่น ความรู้ที่ใช้ในงาน ประสบการณ์อุปนิสัย อารมณ์ ทักษะ การปรับตัว เป็นคนทำงานเพื่อเสียสละ เพื่อสังคม เพื่อส่วนรวม ความคิดสร้างสรรค์ คุณธรรม จริยธรรม

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก / ผลการคัดเลือก

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติจะแจ้งผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก/ผลการคัดเลือกถึงผู้สมัครโดยตรงผ่านทาง โทรศัพท์ และ/หรือจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) ตามที่ผู้สมัครได้ระบุมา ทั้งนี้ สนช. ขอสงวนสิทธิ์ในการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขัน จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา 1 ปี นับจากวันประกาศผลสอบ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะได้รับอัตราเงินเดือนตามโครงสร้างอัตราเงินเดือนของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ

8. การจ้าง

ทั้งนี้ ค่าจ้างของพนักงาน เมื่อได้รับการคัดเลือกแล้วให้ได้รับอัตราค่าจ้างตาม สนช. กำหนด ซึ่ง สนช. จะได้ประเมิน สมรรถนะ คุณสมบัติ และคุณลักษณะของแต่ละบุคคล เพื่อพิจารณากำหนดเป็นอัตราค่าจ้างของพนักงานแต่ละบุคคลต่อไป ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก อาจได้รับการจ้าง และ/หรือบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นหรือในระดับตำแหน่งที่ต่ำกว่าที่ระบุไว้ในใบสมัคร ตามดุลพินิจของกรรมการสอบสัมภาษณ์และกำหนดอัตราค่าจ้าง โดยความยินยอมของผู้สมัคร

ส่วนงานยุทธศาสตร์องค์กร ฝ่ายยุทธศาสตร์นวัตกรรม

นักกลยุทธ์นวัตกรรม (งานยุทธศาสตร์องค์กร)

ระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์

หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
<ol style="list-style-type: none"> 1. ศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมประมวลผลข้อมูลการดำเนินงาน และ ข้อมูลจากปัจจัยภายนอก อาทิ นโยบายสาธารณะ ได้แก่ นโยบาย ระดับมหภาค นโยบายชาติ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวง เศรษฐกิจ สังคม แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เพื่อนำมา วางแผนและกำหนดนโยบาย เป้าหมายยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน และโครงการของสำนักงานฯ 2. ศึกษา วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างยุทธศาสตร์สำนักงานฯ และ นโยบายภาครัฐเพื่อประกอบการจัดทำแนวทางประสานผลักดัน ยุทธศาสตร์และนโยบาย ตลอดจนการติดตามประเมินผลให้ สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกัน 3. วิเคราะห์ พัฒนา ปรับปรุงงานด้านนโยบายและแผนของสำนักงานฯ เพื่อให้สามารถสนับสนุนงานในภาพรวมของสำนักงานฯ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนด 4. ประสานข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายใน เพื่อร่วมจัดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ การกำหนดตัวชี้วัดในระดับต่างๆ รวมถึงการ ติดตามและการประเมินผล และประสานงานกับหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ของงานตามที่ กำหนด 5. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา ชี้แจง ตอบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับงาน นโยบายและแผน เพื่อแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน และสร้างความ เข้าใจให้แก่ผู้เกี่ยวข้อง 6. ติดตามผลการดำเนินงานตามแนวนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานด้าน ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารในการ ตัดสินใจและประกอบการดำเนินงานต่างๆ และการวางกรอบ ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ ในอนาคต 7. ติดตามผลการนำเสนอข้อมูล ปัญหา อุปสรรคของแผนงาน/ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. วุฒิการศึกษาปริญญาโท หรือ ปริญญาเอก ด้าน เศรษฐศาสตร์ รัฐศาสตร์ สังคมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ หรือ สาขาอื่นที่ เกี่ยวข้อง 2. มีประสบการณ์อย่างน้อย 6 ปี ในงานด้านวิจัย นโยบาย วิจัยเชิงธุรกิจ หรือวิจัยเชิงสังคม สำนักงานอาจพิจารณารับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่ กำหนดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม 3. มีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์ ออกแบบ วางแผน และการวางกลยุทธ์เชิงปริมาณและเชิง คุณภาพเป็นอย่างดี 4. มีความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีนวัตกรรม 5. มีความสามารถในการบริหารจัดการ และการคิด เชิงระบบ 6. มีทักษะด้านการสื่อสาร การติดต่อประสานงานกับ บุคคลอื่น 7. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ (ฟัง พูด อ่าน เขียน) ในระดับดี 8. มีความรู้ความสามารถในการใช้งานโปรแกรม ประยุกต์ที่เกี่ยวข้องในระดับดี อาทิ โปรแกรม MS Excel โปรแกรม MS Power point โปรแกรม SPSS และโปรแกรม Tableau 9. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีมนุษยสัมพันธ์ดี มี ความกระตือรือร้น ใฝ่หาความรู้ใหม่อยู่เสมอ 10. มีภาวะผู้นำ

หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
<p>โครงการ เพื่อหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขเสนอต่อผู้บริหาร</p> <p>8. ศึกษา ติดตาม และนำเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานนโยบายและแผน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>9. รวบรวมข้อมูล เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ โครงการและแผนงานของสำนักงาน</p> <p>10. งานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	

ผู้สนใจสมัครสามารถดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์สำนักงานแล้วส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานต่างๆ มายังงานบุคคลและพัฒนาองค์กร ฝ่ายบริหารองค์กร recruit@nia.or.th

หลักฐานการสมัคร ประกอบด้วย

1. ใบสมัครตามแบบของสำนักงานกำหนด
2. หนังสือรับรองการทำงาน
3. สำเนากระเบียนรายงานผลการศึกษา (transcript)
4. สำเนาบัตรประชาชน
5. สำเนาทะเบียนบ้าน
6. รูปถ่าย ขนาด 3x4 เซนติเมตร ถ่ายไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป (ติดใบสมัคร)
7. หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร
8. หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล